

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЫБОРГСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»»**

П Р И К А З

№ 244/к

«19» 08 2015г.

Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения работников
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения ЛО
«Выборгская межрайонная
больница»

Во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» и Конституции Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Выборгская межрайонная больница» (далее – Кодекс) (приложение 1).
2. Всем руководителям структурными подразделениями ГБУЗ ЛО «ВМБ» ознакомить под роспись подчиненных работников с положениями Кодекса. Расписки об ознакомлении с положениями кодекса передать в отдел кадров ГБУЗ ЛО «ВМБ».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач ГБУЗ ЛО «Выборгская
Межрайонная больница»



И.В. ИСМАГИЛОВА

Утверждено приказом
главного врача ГБУЗ ЛО
«Выборгская МБ»
от «19» 08.2015 № 244/к

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Ленинградской области «Выборгская межрайонная больница»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Выборгская межрайонная больница» (далее — ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ»), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, гражданским и трудовым Кодексом РФ, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативно- правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» независимо от занимаемой ими должности.
3. Каждый работник ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.
4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ».
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.
6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ», являющейся основой для самоконтроля работников.
7. Знание и соблюдение работниками ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ»

8. Работники ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ»;

- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации;

9. Работники ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

10. Работники ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Руководитель ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

12. Работники ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

13. Работники ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

14. Работник ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» либо его подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и

добросовестности.

III. Этические правила служебного поведения работников ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ»

16. В служебном поведении работникам ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении работник ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения не в специально оборудованных для этого местах.

18. Работники ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

20. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

Согласовано

Юрист ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ»

 М.А. Казакова